



# 株式会社雄伸工業 SDGs宣言

当社は、「全従業員の幸せを常に追求し希望を持って働ける職場づくりを目指す」ともとび職として誇りを持ち技術や伝統を守りつつ新しい技術や工法を取り入れながら知識と経験を十分に発揮し安全を第一に商品を提供するという経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年4月18日

株式会社雄伸工業

代表取締役 今井 公一郎



## 重点項目(ターゲット2030)

### 知識と経験に基づく安全施工

建設現場の安全を守るパートナーとして、足場の組立解体を行います。施主・元請企業を含む全てのステークホルダーから信頼と満足が得られるよう、日々研鑽に努めます。

#### 【主な取り組み】

- ・安全対策、マナー向上のための教育指導
- ・事故、クレームの社内共有および再発防止の徹底
- ・管理スタッフ(常駐)による仮設資材の品質管理



### 環境に優しい取り組み

豊かな自然環境を次世代に引き継いでいくため、従業員の環境意識の醸成に努め、事業活動を通じ、着実に実践できることから始めます。

#### 【主な取り組み】

- ・省エネ空調・ハイブリット車両への切替、照明のLED化
- ・仮設資材の自動クリーニング設備の導入
- ・廃棄物のリサイクル・ペーパーレスの推進



### 希望を持って働ける職場づくり

「全従業員の幸せを常に追求し希望を持って働ける職場を目指す」を信念に、すべての従業員が健康で安心安全に働ける職場環境づくりに努め、未来を支える人材を育成してまいります。

#### 【主な取り組み】

- ・就業規則へのハラスメント禁止明記、職長会での徹底
- ・研修体制の構築、資格取得支援・健康診断の定期実施
- ・従業員との面談による職場改善要望事項の確認



### ガバナンス体制の強化

経営の健全性・透明性を高め、ステークホルダーの皆様から信頼されるガバナンスの強化に取り組み、持続的な成長と企業価値の向上に努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

- ・経営理念の明文化、外部意見の傾聴
- ・リスク管理責任者の任命、対応方針・マニュアルの作成
- ・合意事項の文書化



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。